

Принято
на педагогическом совете
Протокол от 26.05.2021 № 9



Директор МБОУ «СШ № 29»
О.С. Даниленкова
Приказ от 28.05.2021 № 414-од

ПОЛОЖЕНИЕ о трудовой бригаде

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано согласно ТК РФ статьям 92, 94, 265, 268, 270, 272, СанПиН 2.4.2.2842 от 18.03.2011 № 22, приказом образования и молодежной политики Администрации г. Смоленска от 21.05.2021г. №156.

Трудовая бригада (далее ТБ) - добровольное объединение несовершеннолетней молодежи, изъявившей желание в свободное от учебы время принять участие в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения, при учреждениях и организациях.

Формирование и руководство ТБ осуществляют администрация МБОУ «СШ № 29» и руководитель трудовой бригады, назначаемый приказом директора МБОУ «СШ № 29».

2. Задачи ТБ:

- содействие временной занятости несовершеннолетних;
- социальная поддержка подростков;
- получение начальных профессиональных навыков;
- профилактика детской безнадзорности и правонарушений;
- трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду.

3. Организация деятельности

3.1. В состав бригады входят:

- руководитель бригады;
- члены бригады (не менее 8 человек в зависимости от вида работ);

Членом бригады может быть подросток в возрасте от 14 до 18 лет.

3.2. Основанием для заключения договора на выполнение объема работ при организации временной занятости несовершеннолетних в каникулярное время является наличие следующих документов:

- заявление на временную занятость;
- медицинская справка;
- паспорт;
- заявление о согласии родителей либо лиц, их заменяющих.

3.3. ТБ формируется из числа подростков в возрасте от 14 до 18 лет.

3.4. Несовершеннолетние принимаются на период работы ТБ по договору с работодателем на выполнение объема работ при организации временной занятости несовершеннолетних в каникулярное время.

3.5. В соответствии со ст. 92 и 94 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) продолжительность рабочего дня (смены) в ТБ устанавливается в зависимости от возраста членов ТБ:

- в возрасте от 14 до 15 лет - не более 4 часов в день;
- в возрасте от 15 до 16 лет – не более 5 часов в день;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов в день.

3.6. Руководителем трудовой бригады является работник муниципального бюджетного образовательного учреждения, прошедший обучение и проверку знаний по технике безопасности труда.

Руководитель трудовой бригады назначается приказом директора МБОУ «СШ №29».

Руководитель трудовой бригады и члены бригады должны пройти инструктаж по безопасности труда, согласно ГОСТ 12.0.004—90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Руководитель трудовой бригады:

- определяет объем и время выполнения работ, организует трудовую деятельность;
- оформляет акт приема - сдачи работ;
- ведёт учет рабочего времени каждого члена бригады;
- доводит задания до членов бригады;
- ведёт учет объема выполненных работ;
- проводит работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;
- несёт ответственность за своевременное и качественное выполнение работ;
- обеспечивает совместно с работодателем разработку и утверждение инструкций по охране труда по всем видам работ;
- проводит совместно с работодателем вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый инструктажи по безопасности труда (далее ОТ - охрана труда) с регистрацией в надлежащих журналах;
- несёт ответственность за соблюдение подростками, работающими в составе ТБ на объектах работы, при транспортировке до места работы и обратно, наличие, хранение и исправное состояние инструмента;
- обеспечивает соблюдение членами бригады трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка. В случаях грубого нарушения правил уведомляет родителей нарушителя, имеет право требовать исключения нарушителя из членов ТБ.

4. Финансово-хозяйственная деятельность ТБ

4.1. Финансово-хозяйственная деятельность ТБ строится согласно заключенным договорам с несовершеннолетними на выполнение объема работ при организации временной занятости несовершеннолетних в каникулярное время.

4.2. Заключение договоров работодателя с несовершеннолетними производится до начала работ. Предварительно определяются конкретный объем работ, сроки их выполнения, количество рабочих мест, размер вознаграждения за выполнение объема работ при организации временной занятости.

4.3. Выплаты за выполнение объема работ осуществляются в соответствии с действующей минимальной заработной платой и доплатой до МРОТ пропорционально отработанному им времени на лицевой счет несовершеннолетних, открытый в учреждении банка, обслуживающего население, из средств управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска.

5. Охрана труда

До начала работы ТБ работодателем проводится вводный инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа.

Для обеспечения безопасности условий труда руководитель трудовой бригады, совместно с работодателем, проводит первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков. Первичный инструктаж должен включать следующие направления:

- общие сведения о трудовом процессе и оборудовании на данном рабочем месте (при наличии);
- безопасная организация и содержание рабочего места;
- безопасные приемы и методы работы;
- действия при возникновении опасной ситуации;
- способы применения средств пожаротушения, противоаварийной защиты, сигнализации, места их расположения;
- средства индивидуальной защиты и правила пользования ими;
- порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и др. средств защиты).

Необходимо учитывать особенности труда несовершеннолетних граждан:

– согласно ст. 265 ТК РФ запрещено привлекать подростков для работ с вредными или опасными условиями труда (перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163);

– нельзя привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам и к работе в выходные дни (ст. 268 ТК РФ);

– необходимо учитывать особенности оплаты труда несовершеннолетних при сокращенной продолжительности рабочей недели на сдельных работах (ст. 271 ТК РФ).

Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ либо факторов, влияющих на безопасность труда, при нарушении требований безопасности труда, по требованию органов надзора.

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности.

О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, внепланового, целевого инструктажей, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.